

**ALLEGATO N. 2**  
**Alla Procedura Whistleblowing**

**INVIO DELLA SEGNALAZIONE MEDIANTE**  
**POSTA ORDINARIA / RACCOMANDATA**

**Invio della segnalazione mediante il canale in forma scritta della posta ordinaria / raccomandata**

Il segnalante può trasmettere la segnalazione mediante posta ordinaria indirizzata al Gestore della segnalazione presso il seguente indirizzo di posta:

*Team Whistleblowing*  
*Presso Labor Project,*  
*Via Brianza, n. 65 – cap 22063 – Cantù (CO)*

Qualora il segnalante intenda comunicare la propria identità, al fine di garantire la sua riservatezza e la protocollazione riservata della segnalazione, saranno necessarie tre buste chiuse:

- la prima, con i dati identificativi del segnalante;
- la seconda, con la segnalazione, in modo da separare i dati identificativi del segnalante dalla segnalazione;
- la terza busta, all'interno della quale dovranno essere inserite le due buste anzidette.

Qualora, invece, il segnalante intenda inviare una segnalazione anonima, sarà necessaria un'unica busta contenente la segnalazione.

*La busta esterna, oltre a indicare l'indirizzo del destinatario, deve anche indicare a chiare lettere:*

**"riservata – segnalazione Whistleblowing"**

*Solo in tal caso, infatti, si rende immediatamente evidente a chiunque riceva il plico (anche nel caso in cui venga, erroneamente, recapitata a soggetto non competente), che la comunicazione dovrà essere gestita in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, nel rispetto delle tutele di riservatezza e delle misure di protezione.*

**Contenuto della segnalazione**

Nella comunicazione dovranno essere indicati i seguenti dati:

- luogo dove è avvenuto il fatto;
- oggetto della segnalazione;
- descrizione del fatto;
- un recapito a cui (i) poter inviare l'avviso di ricevimento della segnalazione, (ii) contattare il segnalante qualora, in sede di istruttoria, si rendessero necessari chiarimenti e/o informazioni (iii) inviare il riscontro dell'istruttoria.

È inoltre possibile allegare documentazione relativa alla segnalazione su supporto sia cartaceo sia digitale.  
È possibile l'invio della segnalazione in forma anonima.

Nella comunicazione dovrà, inoltre, essere specificato che si tratta di "segnalazione whistleblowing" indicando:

**"la presente è una segnalazione Whistleblowing  
ai sensi del D.Lgs 24/2023, pertanto,  
intendo mantenere riservata la mia identità  
e beneficiare delle tutele previste nel caso di eventuali ritorsioni"**

In questo modo, infatti, si rende immediatamente evidente a chiunque riceva la comunicazione (anche nel caso in cui venga, erroneamente, recapitata a soggetto non competente) che la segnalazione dovrà essere gestita in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, nel rispetto delle tutele di riservatezza e "protezione" del segnalante.

In ogni caso, qualora manchino tali indicazioni, ma dal contenuto della segnalazione è possibile desumere che si tratta di una segnalazione "Whistleblowing", al segnalante verranno applicate le misure di tutela e "protezione" previste dalla normativa.